

נספח 2 - טופס התחייבות ליציאה ללימודים

הסכם יציאה להשתלמות מקצועית שנערך ונחתם ב _____ ביום _____

בין : מועצה אזורית עמק המעיינות
להלן : המעביד
לבין : _____
להלן : העובד
הואיל והעובד מעוניין לצאת להשתלמות ב _____
והואיל והמעביד מסכים להשתתף במימון עלות ההשתלמות (להלן - "ההשתלמות")
לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן :

פרטי ההשתלמות:

1. העובד יצא להשתלמות _____ אשר נערכת ע"י _____ ומתקיימת ב _____
במשך תקופה של _____ ימים / חודשים, מיום _____ ועד ליום _____
מספר פעמים בשבוע _____ בשעות : _____ .
2. עלות ההשתלמות הינה _____ ש"ח בתוספת מע"מ כדין.

התחייבויות העובד והמעביד:

1. המעביד מתחייב לשאת ב _____ נו מעלות ההשתלמות, בהתאם לתנאי התשלום שיוכתבו לו.
2. העובד מתחייב להמשיך בעבודתו אצל המעביד לאחר תום ההשתלמות לתקופה של _____ חודשים.
3. במידה והעובד יפסיק מרצונו את עבודתו אצל המעביד או במקרה בו העובד יפטר מעבודתו בנסיבות השוללות מהעובד פיצויי פיטורים עפ"י כל דין, עד למועד תום סיום ההשתלמות, יחזיר העובד למעביד את מלוא מחיר ההשתלמות.
4. במידה ויתפטר העובד מעבודתו או במקרה בו יפטר מעבודתו בנסיבות השוללות פיצויי פיטורים מעובד עפ"י כל דין, בטרם חלפה התקופה הנקובה בסעיף 2 לעיל, יחזיר העובד למעביד את עלות ההשתלמות באופן יחסי לתקופה שנותרה עד תום התקופה הנקובה בסעיף 2 לעיל.
5. העובד מאשר בזאת לקזז את סכומי הכסף כאמור בסעיפים 13-4 לעיל מכל תשלום שיגיע לו בגין תקופת עבודתו, לרבות משכר עבודה ומפיצויי פיטורים.
6. ימי / שעות היעדרותו של העובד בגין ההשתלמות יקוזזו / לא יקוזזו משכרו.
7. המעביד יהיה / לא יהיה רשאי לגבות מהעובד תשלום כלשהו עבור מימון ההשתלמות אם יחליט להפסיק את עבודתו של העובד, בנסיבות שאינן שוללות פיצויי פיטורים מעובד עפ"י כל דין, במשך _____ חודשים מתום ההשתלמות.
8. ההשתלמות נחשבת כהטבה ולכן היא חייבת בשווי לצרכי מס, שווי ההטבה לא יגולם בשכרו של העובד. ולראיה באו הצדדים על החתום

המעביד

העובד

העתק :

מנהל המסלקה
מחלקת שכר
מחלקת משאבי אנוש - תיק אישי